



COMUNICATO

Il 1° luglio sono entrate in vigore le disposizioni del D.Lgs. 36/21 ed in particolare il Titolo V del decreto che riforma le norme relative alle prestazioni svolte in ambito sportivo.

L'attuale testo del decreto potrebbe, però, essere modificato nel corso del mese di Luglio a seguito di alcune modifiche previste dal Decreto correttivo esaminato dal Consiglio dei Ministri il 31 maggio scorso e attualmente sottoposto all'esame delle Commissioni Parlamentari.

Le eventuali modifiche, qualora approvate, saranno comunicate a cura della Federazione agli enti sportivi affiliati (asd e ssd) e ai tesserati al fine di consentire agli stessi un tempestivo adeguamento alla norma.

Le novità introdotte dal D.Lgs.36/21 da applicare a decorrere dal 1 luglio sono le seguenti:

LAVORATORI SPORTIVI

Sono definiti Lavoratori Sportivi:

- Atleti
- Allenatori,
- Istruttore
- Direttore Tecnico
- Preparatore Atletico
- Direttore di gara
- Ogni tesserato che svolga verso corrispettivo una mansione necessaria per lo svolgimento di attività sportiva sulla base dei regolamenti di FSN, DSA, EPS.

Le mansioni previste dalla Federazione saranno inserite in apposito link al fine di fornire una corretta indicazione.

Appare opportuno precisare, però, che figure come custodi impianti sportivi, giardinieri e altre figure che non rientrano specificamente tra quelle necessarie per lo svolgimento di attività sportiva dovranno essere oggetto di normali rapporti di lavoro (autonomo o subordinato) previsti dalle norme vigenti e non potranno usufruire delle agevolazioni previste per il “Lavoro Sportivo”

COMPENSI:

Dal 1° luglio l'art. 67, primo comma, lettera m) del TUIR (redditi diversi) è abrogato per la parte relativa allo sport dilettantistico.

Da tale data i compensi non potranno più essere considerati redditi diversi, ma solo redditi da lavoro (subordinato o autonomo, anche nella forma di collaborazione coordinata e continuativa) a prescindere dall'importo corrisposto.

Pertanto sarà necessario stipulare appositi contratti o lettere di incarico con i collaboratori/lavoratori applicando le ritenute fiscali e previdenziali previste dalla norma.

NESSUN COMPENSO O INDENNITA FORFETTARIA DAL 1 LUGLIO POTRA ESSERE EROGATO QUALE “COMPENSO SPORTIVO” ai sensi dell’art. 67, co.1, lett.m, del tuir.

TIPOLOGIA DI RAPPORTI NELL’AMBITO DEL LAVORO SPORTIVO

Il rapporto di lavoro sportivo (vedi elenco previsto sopra) potrà essere oggetto di un contratto di lavoro subordinato o di lavoro autonomo anche nella forma di collaborazione coordinata e continuativa.

Per il rapporto di lavoro autonomo, nella forma di collaborazione coordinata e continuativa, è stata prevista una presunzione semplice qualora la prestazione non superi le 18 ore settimanali esclusa la partecipazione a manifestazioni sportive.

SOGLIE ESENZIONE

Per tutte le forma di rapporto di lavoro sportivo (subordinato o autonomo) sono previste le seguenti soglie di esenzione:

Ai fini previdenziali – euro 5.000

Ai fini fiscali - euro 15.000

Al fine di determinare il raggiungimento della soglia dei 15.000 euro è necessario considerare anche i compensi corrisposti fino al 30.06.2023.

ALIQUOTE PREVIDENZIALI

Per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa sono previste le seguenti aliquote:

- 24% qualora il collaboratore sia iscritto ad altra forma previdenziale
- 25% qualora il collaboratore non sia iscritto ad altra forma previdenziale

Le aliquote si applicheranno sul 50% dell'imponibile previdenziale fino al 31.12.2027.

ALIQUOTE INAIL

Il lavoratori subordinati e i collaboratori coordinati e continuativi sono soggetti all'INAIL.

Alla data di entrata in vigore della norma è in corso la valutazione dell'INAIL per la determinazione delle aliquote in base alle discipline sportive praticate.

SICUREZZA SUL LAVORO

Tutte le asd e ssd che sottoscriveranno contratti di lavoro con i propri collaboratori dovranno adottare le misure previste per la sicurezza sul lavoro (DVR, nomina medico, etc.)

VOLONTARI

La norma effettua inoltre una netta distinzione tra lavoratori e volontari,

I volontari potranno svolgere la prestazione a titolo puramente gratuito e potranno ricevere solo rimborsi spese documentati.

Le asd/ssd, qualora si avvalessero di volontari, dovranno obbligatoriamente stipulare apposita polizza di responsabilità civile per assicurare i volontari dai danni che potrebbero arrecare a terzi nello svolgimento delle proprie attività di volontariato.

Le prestazioni dei volontari sono incompatibili con ogni altro rapporto di lavoro retribuito (subordinato o autonomo) con l'ente per cui svolge la propria attività di volontario.

DIPENDENTI PUBBLICI

Dal 1° luglio decadono tutte le autorizzazioni per svolgere incarichi remunerati, già concesse dalle Amministrazioni di Competenza.

Per i Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (compresi i soggetti appartenenti ai Gruppi Sportivi Militari e Civili) è prevista una diversa procedura a seconda se la prestazione è svolta in forma volontaria o remunerata.

Prestazione Volontaria

In caso di prestazione svolta in modo volontario è necessaria la semplice comunicazione alla propria amministrazione da parte del collaboratore volontario.

Prestazione remunerata

Qualora la prestazione sia remunerata, rientrerà nell'ambito del lavoro sportivo.

In questo caso è richiesto il rilascio di apposita autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Ai fini della stipula del contratto il presidente dell'asd/ssd dovrà accertarsi che l'autorizzazione sia stata concessa.

ARBITRI, DIRETTORI DI GARA, SOGGETTI PREPOSTI ALLA RILEVAZIONE DI TEMPI E DISTANZE.

Per tali figure sono previste le medesime disposizioni dei lavoratori sportivi o volontari.

Il Decreto correttivo prevede specifiche disposizioni che saranno comunicate a seguito dell'approvazione definitiva.

COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE PER I RAPPORTI DI LAVORO

I rapporti di collaborazione possono essere comunicati dalla singola asd/ssd attraverso la propria area riservata del registro delle associazioni sportive dilettantistiche (Registro tenuto dal Dipartimento dello Sport).

Dal 1° luglio è stata attivata la funzione e si invitano le asd/ssd a prenderne visione.

In ogni caso per gli adempimenti il decreto correttivo prevede una soglia di tolleranza, per cui, fermo restando la necessità di stipulare apposito contratto a decorrere dal 1° luglio, per le comunicazioni sarà possibile usufruire di un periodo di tolleranza.

PREMI:

Qualsiasi premio corrisposto per i risultati ottenuti in occasione di manifestazioni sportive è assoggettato alla ritenuta a titolo di imposta del 20% che dovrà essere versata a cura del soggetto erogante.

PRINCIPIO DI CASSA:

Sia per i compensi sia per i premi vale il principio di cassa ai fini del relativo trattamento fiscale, ovvero bisogna verificare la data effettiva del pagamento e non la data in cui è maturato il diritto a percepire il compenso o il premio

MODULISTICA:

La pregressa modulistica relativa alle Indennità/Compensi, Rimborsi spese e Premi presente sul sito federale Area Fiscale e/o elaborata dai singoli Comitati regionali è superata e non è più utilizzabile.

Le indicazioni fornite saranno tempestivamente aggiornate dalla Federazione che sta monitorando l'iter legislativo.

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA AI SENSI DELL'ART. 409 CPC, AI SENSI DELL'ART. 25 E SS. DEL D.LGS. 36/21

Con la presente scrittura privata, da valere ad ogni effetto di legge

Tra;

- l'A.S.D. _____, con sede a _____, Via _____, C.F. _____, P.IVA _____, in persona del suo Presidente pro tempore _____, dom.to per la carica presso la sede della A.S.D. _____ (d'ora in poi anche solo ASD e/o Associazione)

E

- il sig. _____, nato a _____ il _____, residente in _____ alla via _____, C.F. _____, tesserato in qualità di (Atleta/Istruttore/Allenatore/ etc.)

PREMESSO

1. Che il sig. _____ è tesserato presso la ASD in qualità di (Indicare se tecnico, atleta, etc.) per la Federazione _____ per l'anno sportivo _____;
2. Che il sig. _____ ha manifestato la disponibilità a svolgere per conto della asd la mansione di _____ come prevista dai regolamenti tecnici della Federazione _____;
3. Che l'asd ha manifestato la disponibilità ad avvalersi delle prestazioni del collaboratore nella forma della collaborazione coordinata e continuativa ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 409, comma 1, n. 3, c.p.c. e articolo 2, comma 2, lettera d), D.Lgs. 81/2015;
4. Che il sig. _____ ha dichiarato di non essere un lavoratore dipendente delle amministrazioni pubbliche;

Oppure:

5. Che il sig. _____ ha dichiarato di essere un lavoratore dipendente delle amministrazioni pubbliche (indicare quale) e di aver ricevuto dalla propria amministrazione per la sottoscrizione del presente contratto apposita autorizzazione che si allega sub A;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Art. 1 – Premessa

La premessa è parte integrante della presente scrittura;

Art. 2 – Prestazione

Con la sottoscrizione del presente contratto il sig. _____ ASD _____ si impegna a svolgere la seguente prestazione: _____

Art. 3 – Modalità di Svolgimento della prestazione

La prestazione sarà svolta in modo autonomo senza vincolo di subordinazione, fermo restando che le modalità di espletamento dell'incarico dovranno essere concordate con i soggetti incaricati dal consiglio direttivo per coordinare il settore sportivo in cui opererà il collaboratore.

Art. 4 – Durata

La durata della collaborazione è fissata dalle parti a decorrere dal _____ e fino al _____.

Alla scadenza del contratto lo stesso non sarà rinnovato essendo escluso il tacito rinnovo per espressa volontà delle parti.

L'eventuale rinnovo dovrà essere oggetto di nuovo accordo tra le parti in forma scritta.

Art. 5 – Compenso

Per lo svolgimento delle prestazioni sopra indicate le parti concordano che il compenso sia pari ad euro _____(euro _____) al lordo delle imposte e dei contributi previdenziali e assistenziali posti dalle norme vigenti.

Al collaboratore spetterà il rimborso delle spese analiticamente sostenute in caso di trasferte, appositamente autorizzate dal presidente dell'asd, fuori dal comune ove ha sede l'ASD.

Il compenso sarà corrisposto in ___rate (mensili/trimestrali/etc.) di pari importo a mezzo bonifico bancario sul c/c _____.

Ai fini della corretta applicazione delle disposizioni del D.lgs. 36/21 vigenti in materia di Lavoro Sportivo sarà obbligo del collaboratore comunicare la eventuale percezione di ulteriori compensi della medesima natura al fine di consentire la corretta applicazione delle ritenute fiscali e previdenziali.

All'atto della sottoscrizione del presente contratto il collaboratore dichiara che:

- a) Dal 1 gennaio ha percepito i seguenti compensi (o non ha percepito alcun compenso);
- b) È (non è) iscritto ad altra forma previdenziale.

Art. 6 - Condizione

La validità del presente accordo è comunque subordinata all'idoneità fisica per l'espletamento della funzione richiesta nonché, ove necessario, per la pratica agonistico dello sport del (da specificare)

Art. 7 – Luogo di svolgimento della prestazione

La prestazione sarà svolta presso le strutture sportive individuate dalla asd

Art. 8 – Obbligo Riservatezza

Il collaboratore, con la sottoscrizione del presente contratto si impegna:

- a) a non divulgare con nessun mezzo (dichiarazioni, interviste giornalistiche e radiotelevisive, pubblicazioni, etc.) notizie e commenti relativi ai metodi seguiti nello svolgimento dell'incarico affidatogli;
- b) a svolgere con diligenza l'incarico affidatogli nel rispetto dei programmi e degli obiettivi concordati.
- c) durante il rapporto e dopo le cessazioni dello stesso il/la collaboratore, è obbligato a non divulgare tutte le informazioni e tutti i documenti di cui ha acquisito conoscenza in relazione al proprio incarico.

Art. 9 – Trattamento dati

Lei viene incaricato, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 (c.d. "GDPR"), al trattamento dei dati personali – comuni e sensibili - dei soci/tesserati effettuato nell'ambito delle finalità istituzionali dell'associazione e nel rispetto della tutela della *privacy*. La comunicazione e/o la diffusione dei dati personali in parola dovrà essere autorizzata di volta in volta dal titolare del trattamento. La conservazione dei dati avverrà su supporti cartacei e informatici, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui alla normativa citata, osservando le seguenti modalità:

- a) il trattamento deve essere effettuato in modo lecito e secondo correttezza;
- b) la raccolta e registrazione dei dati deve essere esclusivamente strumentale agli scopi istituzionali dell'associazione;
- c) il trattamento deve avvenire nel rispetto delle misure di sicurezza predisposte. In ogni operazione di trattamento dovrà essere garantita la massima riservatezza.

Con la sottoscrizione della presente Lei presta altresì il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali, trattamento necessario alla realizzazione delle finalità associative e all'espletamento degli adempimenti connessi al presente accordo di collaborazione sportiva.

Riguardo all'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e ss. mm., le parti si danno reciprocamente atto che l'affidamento delle attività dedotte nel presente incarico avviene nel rispetto di quanto segue:

- a) la conoscenza delle problematiche attinenti l'incarico;
- b) la scrivente ha fornito dettagliate informazioni sui rischi specifici e sulle misure di prevenzione ed emergenza esistenti negli ambienti dove verrà svolta l'attività oggetto del presente incarico;
- c) le parti cooperano nell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro, incidenti sull'attività oggetto dell'incarico.

Art. 10 – Diritti di immagine

Con la sottoscrizione del presente contratto il collaboratore presta pieno consenso all'eventuale utilizzo della propria immagine da parte dell'asd e dei suoi eventuali *sponsor* per comunicazioni attinenti le attività promosse. L'utilizzo di tali immagini non darà diritto ad alcun ulteriore compenso fatti salvi espliciti accordi scritti tra le parti.

Il collaboratore si impegna, inoltre, a indossare l'eventuale materiale sportivo fornito dalla asd per la partecipazione alle manifestazioni sportive e promozionali..

Art. 11 – Controversie

In caso di controversie le parti si impegnano ad adire _____

Art. 12 – Foro Competente

Le parti indicano quale foro competente quello di _____

Lettera per volontario dipendente pubblica amministrazione

Oggetto: comunicazione ai sensi dell'art.25 Dlgs36/21

Il sottoscritto _____ (dati anagrafici e residenza), dipendente del _____ con la qualifica di __,
svolgente servizio presso __,

Comunica

ai sensi dell'art. 25 D.Lgs 36/21 di svolgere attività di volontario in qualità di _____ per la _____ con
sede in __ CF/PIVA __

Per la suddetta attività di volontario il sottoscritto non percepirà alcuna indennità, ma l'eventuale rimborso delle
spese sostenute come previsto dall'art. 29, comma 2, D.Lgs. 36/21

In Fede

Richiesta autorizzazione per dipendente pubblica amministrazione

Oggetto: Richiesta autorizzazione a svolgere attività ai sensi dell'art. 25 D.Lgs36/21

Il sottoscritto _____ (dati anagrafici e residenza), dipendente del _____ con la qualifica di _____, svolgente servizio presso _____, avendo ricevuto da _____ la proposta allegata alla presente che prevede la corresponsione di un corrispettivo di euro _____ per lo svolgimento della prestazione di _____ rientrante nell'ambito del lavoro sportivo ai sensi dell'art. 25, D.Lgs. 36/21

Chiede

di essere autorizzato ai sensi dell'art. 25 Dlgs 36/21 a sottoscrivere il contratto allegato al fine di svolgere l'attività indicata.

Si precisa che tale attività sarà svolta fuori dall'orario di lavoro, facendo salvi gli obblighi di servizio.

In Fede