

# Il Lavoro Sportivo

Dott. Andrea Mancino  
Coordinatore Commissione Fiscale CONI



# LAVORO SPORTIVO: D.Lgs 36/21 artt.25-38

## APPLICAZIONE

Si applica:

senza distinzione di genere

Sia al settore Professionistico che dilettantistico

In tutti i casi in cui si eserciti un'attività sportiva verso un corrispettivo.



# LAVORO SPORTIVO

## MANSIONI

Atleta

Allenatore

Istruttore

Direttore Tecnico

Direttore Sportivo

Preparatore Atletico

Direttore di Gara

Ogni tesserato che svolga verso corrispettivo una mansione necessaria per lo svolgimento di attività sportiva sulla base dei regolamenti di FSN, DSA, EPS

Sono esclusi coloro che svolgono mansioni amministrativo-gestionali



# LAVORO SPORTIVO

## TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Lavoro Subordinato

Lavoro Autonomo

Lavoro Autonomo nella forma di collaborazione coordinata e continuativa ai sensi dell'art. 409 c.p.c.



# PRESUNZIONI

## Lavoro Autonomo nella forma di collaborazione coordinata e continuativa

Il rapporto si presume di collaborazione coordinata e continuativa nei seguenti casi:

- a) la durata delle prestazioni oggetto del contratto, pur avendo carattere continuativo, non supera le diciotto ore settimanali, escluso il tempo dedicato alla partecipazione a manifestazioni sportive;**
- b) le prestazioni oggetto del contratto risultano coordinate sotto il profilo tecnico-sportivo, in osservanza dei regolamenti delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate e degli Enti di Promozione Sportiva.**

# VOLONTARI

## CHI PUO AVVALERSI DELLE PRESTAZIONI AMATORIALI

ASD E SSD – Riconosciuti dal Coni e/o dal CIP

FSN – Riconosciuti dal Coni e/o dal CIP

DSA– Riconosciuti dal Coni e/o dal CIP

EPS– Riconosciuti dal Coni e/o dal CIP

CONI

CIP

Sport e Salute Spa



# PRESTAZIONE VOLONTARI

- ✓ Attività rientranti nell'attività istituzionale dell'Ente svolta da soggetti che gratuitamente mettono a disposizione il proprio tempo e le proprie competenze
- ✓ Incompatibili con qualsiasi forma di lavoro, subordinato o autonomo, a favore dell'ente.
- ✓ Obbligo per gli enti dilettantistici di assicurare i volontari per responsabilità civile verso terzi.
- ✓ Assoluta Gratuità prestazione
- ✓ Possono essere corrisposti:
  - ✓ Rimborsi spese analitici per viaggio trasporto, vitto e alloggio fuori dal comune di residenza
  - ✓ I Rimborsi non concorrono al reddito imponibile del percipiente



# LAVORO SPORTIVO

## CERTIFICAZIONE CONTRATTI

Accordi Collettivi per individuazione indici

In mancanza di accordi collettivi applicazione indici individuati con DPCM o Decreto Ministero Sport entro 9 mesi dall'entrata in vigore del decreto n.36





# LAVORO SUBORDINATO

## Altre specificità:

- ✓ Il contratto può prevedere un termine non superiore a cinque anni;
- ✓ Ammessa la successione dei contratti a tempo determinato;
- ✓ Ammessa cessione contratti tra società prima della scadenza con il consenso del lavoratore sportivo
- ✓ Si applicano le sanzioni disciplinari applicate da FSN, DSA, EPS
- ✓ Le FSN, DSA, EPS possono istituire un fondo per raccogliere i TFR
- ✓ Il contratto di lavoro può prevedere una clausola che rinvii le controversie a un collegio arbitrale
- ✓ Il contratto non può prevedere clausole di non concorrenza o limitative della libertà professionale dello sportivo per il periodo successivo alla cessazione del contratto

# TRATTAMENTO PREVIDENZIALE

SETTORE	TIPOLOGIA CONTRATTO	Fondo Previdenziale
PROFESSIONISTICO	SUBORDINATO	F.DO PENSIONE SPORTIVI PROFESSIONISTI GESTITO DALL'INPS
DILETTANTISTICO	SUBORDINATO	F.DO PENSIONE SPORTIVI PROFESSIONISTI GESTITO DALL'INPS
PROFESSIONISTICO	AUTONOMO/CO.CO.CO	F.DO PENSIONE SPORTIVI PROFESSIONISTI GESTITO DALL'INPS
DILETTANTISTICO	AUTONOMO/CO.CO.CO	GESTIONE SEPARATA INPS

# SETTORE PROFESSIONISTICO

## Tipologia

- ✓ Lavoro prestato dagli atleti in modo continuativo sempre subordinato
- ✓ Può essere oggetto di contratto di lavoro autonomo quando:
  - ✓ Attività svolta nell'ambito di una sola manifestazione o più manifestazioni tra loro collegate
  - ✓ Non vi sono vincoli di frequenza a sedute di allenamento
  - ✓ La prestazione, pur continuativa, non supera 8 ore settimanali o 5 giorni in un mese o trenta giorni in un anno



# TRATTAMENTO PREVIDENZIALE

SETTORE	TIPOLOGIA CONTRATTO	Aliquote	SOGLIA ESENZIONE
PROFESSIONISTICO	QUALSIASI TIPO	ORDINARIE	NESSUNA
DILETTANTISTICO	SUBORDINATO	ORDINARIE	5.000 EURO
DILETTANTISTICO	AUTONOMO/CO.CO.CO GIÀ ASSICURATI AD ALTRE FORME PREVID.	2023-2027 – 12% Dal 2028 – 24%	5.000 EURO
DILETTANTISTICO	CO.CO.CO/ OCCASIONALI	2023-2027 – 12,5% Dal 2028 – 25%	5.000 EURO

# TRATTAMENTO FISCALE

SETTORE	TIPOLOGIA CONTRATTO	Aliquote	SOGLIA ESENZIONE
PROFESSIONISTICO	QUALSIASI TIPO	ORDINARIE	NESSUNA
DILETTANTISTICO	SUBORDINATO	ORDINARIE	15.000 EURO
DILETTANTISTICO	AUTONOMO/CO.CO.CO	ORDINARIE	15.000 EURO

### ATTUALE SITUAZIONE COMPENSI SPORTIVI

ATTUALE SITUAZIONE COMPENSI SPORTIVI										
	Aliquota									
INPS	0,00%									
Redd. Fino a 10.000	0									
Redd. Da 10.000 a 30.658,28	23%									
Oltre e fino a 50.000	35%									
Oltre 50.000	45%									
Add. Reg	0,90%									
Add. Comun.	0,90%									
Compensi sportivi attuale										
I ipotesi:	IRPEF	Add. REG.	Add. Com.	Inps	Inps Az.	Inps Coll.	Netto coll.	Costo ASD	%inc.costo asd	
5.000	0	0	0	0	0	0	5.000	5.000	0%	
10.000	0	0	0	0	0	0	10.000	10.000	0%	
15.000	1.150	45	45	0	0	0	13.760	15.000	0%	
20.000	2.300	90	90	0	0	0	17.520	20.000	0%	
30.000	4.600	180	180	0	0	0	25.040	30.000	0%	
30.658	4.751	186	186	0	0	0	25.535	30.658	0%	
40.000	8.021	270	270	0	0	0	31.439	40.000	0%	
50.000	11.521	360	360	0	0	0	37.759	50.000	0%	
100.000	34.021	810	810	0	0	0	64.359	100.000	0%	
200.000	79.021	1.710	1.710	0	0	0	117.559	200.000	0%	



# NOVITA INTRODOTTE CON MODIFICA DECRETI ATTUATIVI

Ipotesi 1: Aliquota Previdenziale 25%									
	Aliquota								
INPS	25,00%								
Redd. Fino a 15.000	0								
Redd. Da 15.000 a 30.000	23%								
Redd. Da 30.0000 a 43.000	25%								
Redd. Da 43.000 a 65.000	35%								
Oltre 65.000	43%								
Add. Reg	0,90%								
Add. Comun.	0,90%								
Compensi sportivi nuovi									
I Ipotesi:	IRPEF	Add. REG.	Add. Com.	Inps	Inps Az.	Inps Coll.	Netto coll.	Costo ASD	%inc.costo asd
5.000	0	0	0	0	0	0	5.000	5.000	0%
10.000	0	0	0	1.250	833	417	9.583	10.833	8%
15.000	0	0	0	2.500	1.667	833	14.167	16.667	11%
20.000	1.150	45	45	3.750	2.500	1.250	17.510	22.500	13%
30.000	3.450	135	135	6.250	4.167	2.083	24.197	34.167	14%
30.658	3.615	141	141	6.415	4.276	2.138	24.624	34.935	14%
40.000	5.950	225	225	8.750	5.833	2.917	30.683	45.833	15%
50.000	9.150	315	315	11.250	7.500	3.750	36.470	57.500	15%
100.000	29.450	765	765	23.750	15.833	7.917	61.103	115.833	16%
200.000	72.450	1.665	1.665	0	0	0	116.303	215.833	8%



# NOVITA INTRODOTTE CON MODIFICA DECRETI ATTUATIVI

Riduzione al 50% aliquote previdenziali fino al 31.12.2027									
	Aliquota								
INPS	12,50%								
Redd. Fino a 15.000	0								
Redd. Da 15.000 a 30.000	23%								
Redd. Da 30.0000 a 43.000	25%								
Redd. Da 43.000 a 65.000	35%								
Oltre 65.000	43%								
Add. Reg	0,90%								
Add. Comun.	0,90%								
Compensi sportivi nuovi									
I ipotesi:	IRPEF	Add. REG.	Add. Com.	Inps	Inps Az.	Inps Coll.	Netto coll.	Costo ASD	%inc.costo asd
5.000	0	0	0	0	0	0	5.000	5.000	0%
10.000	0	0	0	625	417	208	9.792	10.417	4%
15.000	0	0	0	1.250	833	417	14.583	15.833	6%
20.000	1.150	45	45	1.875	1.250	625	18.135	21.250	6%
30.000	3.450	135	135	3.125	2.083	1.042	25.238	32.083	7%
30.658	3.615	141	141	3.207	2.138	1.069	25.693	32.796	7%
40.000	5.950	225	225	4.375	2.917	1.458	32.142	42.917	7%
50.000	9.150	315	315	5.625	3.750	1.875	38.345	53.750	8%
100.000	29.450	765	765	11.875	7.917	3.958	65.062	107.917	8%
200.000	72.450	1.665	1.665	0	0	0	120.262	207.917	4%





# NOVITA INTRODOTTE CON MODIFICA DECRETI ATTUATIVI

## Nuove collaborazioni con altra previdenza

Nuove collaborazioni con altra previdenza										
	Aliquota									
INPS	24,00%									
Redd. Fino a 15.000	0									
Redd. Da 15.000 a 30.000	23%									
Redd. Da 30.000 a 43.000	25%									
Redd. Da 43.000 a 65.000	35%									
Oltre 65.000	43%									
Add. Reg	0,90%									
Add. Comun.	0,90%									
Compensi sportivi nuovi										
I ipotesi:	IRPEF	Add. REG.	Add. Com.	Inps	Inps Az.	Inps Coll.	Netto coll.	Costo ASD	%inc.costo asd	
5.000	0	0	0	0	0	0	5.000	5.000	0%	
10.000	0	0	0	1.200	800	400	9.600	10.800	8%	
15.000	0	0	0	2.400	1.600	800	14.200	16.600	11%	
20.000	1.150	45	45	3.600	2.400	1.200	17.560	22.400	12%	
30.000	3.450	135	135	6.000	4.000	2.000	24.280	34.000	13%	
30.658	3.615	141	141	6.158	4.105	2.053	24.709	34.764	13%	
40.000	5.950	225	225	8.400	5.600	2.800	30.800	45.600	14%	
50.000	9.150	315	315	10.800	7.200	3.600	36.620	57.200	14%	
100.000	29.450	765	765	22.800	15.200	7.600	61.420	115.200	15%	
200.000	72.450	1.665	1.665	0	0	0	116.620	215.200	8%	



# NOVITA INTRODOTTE CON MODIFICA DECRETI ATTUATIVI

Importi fino al 31,12,27										
	Aliquota									
INPS	12,00%									
Redd. Fino a 15.000	0									
Redd. Da 15.000 a 30.000	23%									
Redd. Da 30.0000 a 43.000	25%									
Redd. Da 43.000 a 65.000	35%									
Oltre 65.000	43%									
Add. Reg	0,90%									
Add. Comun.	0,90%									
Compensi sportivi nuovi										
I ipotesi:	IRPEF	Add. REG.	Add. Com.	Inps	Inps Az.	Inps Coll.	Netto coll.	Costo ASD	%inc.costo asd	
5.000	0	0	0	0	0	0	5.000	5.000	0%	
10.000	0	0	0	600	400	200	9.800	10.400	4%	
15.000	0	0	0	1.200	800	400	14.600	15.800	5%	
20.000	1.150	45	45	1.800	1.200	600	18.160	21.200	6%	
30.000	3.450	135	135	3.000	2.000	1.000	25.280	32.000	7%	
30.658	3.615	141	141	3.079	2.053	1.026	25.736	32.711	7%	
40.000	5.950	225	225	4.200	2.800	1.400	32.200	42.800	7%	
50.000	9.150	315	315	5.400	3.600	1.800	38.420	53.600	7%	
100.000	29.450	765	765	11.400	7.600	3.800	65.220	107.600	8%	
200.000	72.450	1.665	1.665	0	0	0	120.420	207.600	4%	



# RIEPILOGO

## I - COLLABORATORI SENZA ALTRA CASSA

### Riepilogo con Contributi 25%

Compensi lordi	Netto Collaboratori				Costo ASD			
	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %
5.000	5.000	5.000	0	0,01%	5.000	5.000	0	0,00%
10.000	10.000	9.583	-416	-4,16%	10.000	10.833	833	8,33%
15.000	13.760	14.167	407	2,96%	15.000	16.667	1.667	11,11%
20.000	17.520	17.510	-10	-0,06%	20.000	22.500	2.500	12,50%
30.000	25.040	24.197	-843	-3,37%	30.000	34.167	4.167	13,89%
30.658	25.535	24.624	-911	-3,57%	30.658	34.935	4.276	13,95%
40.000	31.439	30.683	-756	-2,40%	40.000	45.833	5.833	14,58%
50.000	37.759	36.470	-1.289	-3,41%	50.000	57.500	7.500	15,00%
100.000	64.359	61.103	-3.256	-5,06%	100.000	115.833	15.833	15,83%
200.000	117.559	116.303	-1.256	-1,07%	200.000	215.833	15.833	7,92%

### Riepilogo con Contributi 12,5%

Compensi lordi	Netto Collaboratori				Costo ASD			
	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %
5.000	5.000	5.000	0	0,01%	5.000	5.000	0	0,00%
10.000	10.000	9.792	-208	-2,08%	10.000	10.417	417	4,17%
15.000	13.760	14.583	823	5,98%	15.000	15.833	833	5,56%
20.000	17.520	18.135	615	3,51%	20.000	21.250	1.250	6,25%
30.000	25.040	25.238	198	0,79%	30.000	32.083	2.083	6,94%
30.658	25.535	25.693	158	0,62%	30.658	32.796	2.138	6,97%
40.000	31.439	32.142	703	2,24%	40.000	42.917	2.917	7,29%
50.000	37.759	38.345	586	1,55%	50.000	53.750	3.750	7,50%
100.000	64.359	65.062	703	1,09%	100.000	107.917	7.917	7,91%
200.000	117.559	120.262	2.703	2,30%	200.000	207.917	7.917	3,95%



# RIEPILOGO

## II - COLLABORATORI CON ALTRA CASSA

### Riepilogo con Contributi 24%

Compensi lordi	Netto Collaboratori				Costo ASD			
	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %
5.000	5.000	5.000	0	0,01%	5.000	5.000	0	0,00%
10.000	10.000	9.600	-400	-4,00%	10.000	10.800	800	8,00%
15.000	13.760	14.200	440	3,20%	15.000	16.600	1.600	10,67%
20.000	17.520	17.560	40	0,23%	20.000	22.400	2.400	12,00%
30.000	25.040	24.280	-760	-3,04%	30.000	34.000	4.000	13,33%
30.658	25.535	24.709	-826	-3,23%	30.658	34.764	4.105	13,39%
40.000	31.439	30.800	-639	-2,03%	40.000	45.600	5.600	14,00%
50.000	37.759	36.620	-1.139	-3,02%	50.000	57.200	7.200	14,40%
100.000	64.359	61.420	-2.939	-4,57%	100.000	115.200	15.200	15,20%
200.000	117.559	116.620	-939	-0,80%	200.000	215.200	15.200	7,60%

### Riepilogo con Contributi 12%

Compensi lordi	Netto Collaboratori				Costo ASD			
	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %	Attuale	Con Contrib.	Diff.	Diff. %
5.000	5.000	5.000	0	0,01%	5.000	5.000	0	0,00%
10.000	10.000	9.800	-200	-2,00%	10.000	10.400	400	4,00%
15.000	13.760	14.600	840	6,10%	15.000	15.800	800	5,33%
20.000	17.520	18.160	640	3,65%	20.000	21.200	1.200	6,00%
30.000	25.040	25.280	240	0,96%	30.000	32.000	2.000	6,67%
30.658	25.535	25.736	201	0,79%	30.658	32.711	2.053	6,70%
40.000	31.439	32.200	761	2,42%	40.000	42.800	2.800	7,00%
50.000	37.759	38.420	661	1,75%	50.000	53.600	3.600	7,20%
100.000	64.359	65.220	861	1,34%	100.000	107.600	7.600	7,60%
200.000	117.559	120.420	2.861	2,43%	200.000	207.600	7.600	3,80%



CANOTTAGGIO  
1888

## Collaboratori Amministrativo - Gestionali

Collaboratori Amministrativo - Gestionali									
	Aliquota								
INPS	35,00%								
Redd. Fino a 15.000	0								
Redd. Da 15.000 a 30.000	23%								
Redd. Da 30.0000 a 43.000	25%								
Redd. Da 43.000 a 65.000	35%								
Oltre 65.000	43%								
Add. Reg	0,90%								
Add. Comun.	0,90%								
Compensi sportivi nuovi									
I Ipotesi:	IRPEF	Add. REG.	Add. Com.	Inps	Inps Az.	Inps Coll.	Netto coll.	Costo ASD	%inc.costo asd
5.000	0	0	0	0	0	0	5.000	5.000	0%
10.000	0	0	0	1.750	1.167	583	9.417	11.167	12%
15.000	0	0	0	2.500	1.667	833	14.167	16.667	11%
20.000	1.150	45	45	3.750	2.500	1.250	17.510	22.500	13%
30.000	3.450	135	135	6.250	4.167	2.083	24.197	34.167	14%
30.658	3.615	141	141	6.415	4.276	2.138	24.624	34.935	14%
40.000	5.950	225	225	8.750	5.833	2.917	30.683	45.833	15%
50.000	9.150	315	315	11.250	7.500	3.750	36.470	57.500	15%
100.000	29.450	765	765	23.750	15.833	7.917	61.103	115.833	16%
200.000	72.450	1.665	1.665	0	0	0	116.303	215.833	8%

## Collaboratori Amministrativo - Gestionali

	Aliquota								
INPS	17,50%								
Redd. Fino a 15.000	0								
Redd. Da 15.000 a 30.000	23%								
Redd. Da 30.0000 a 43.000	25%								
Redd. Da 43.000 a 65.000	35%								
Oltre 65.000	43%								
Add. Reg	0,90%								
Add. Comun.	0,90%								
<b>Compensi sportivi nuovi</b>									
I Ipotesi:	IRPEF	Add. REG.	Add. Com.	Inps	Inps Az.	Inps Coll.	Netto coll.	Costo ASD	%inc.costo asd
5.000	0	0	0	0	0	0	5.000	5.000	0%
10.000	0	0	0	875	583	292	9.708	10.583	6%
15.000	0	0	0	2.500	1.667	833	14.167	16.667	11%
20.000	1.150	45	45	3.750	2.500	1.250	17.510	22.500	13%
30.000	3.450	135	135	6.250	4.167	2.083	24.197	34.167	14%
30.658	3.615	141	141	6.415	4.276	2.138	24.624	34.935	14%
40.000	5.950	225	225	8.750	5.833	2.917	30.683	45.833	15%
50.000	9.150	315	315	11.250	7.500	3.750	36.470	57.500	15%
100.000	29.450	765	765	23.750	15.833	7.917	61.103	115.833	16%
200.000	72.450	1.665	1.665	0	0	0	116.303	215.833	8%



# DIPENDENTI PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

SETTORE	TIPOLOGIA RAPPORTO	ADEMPIMENTO	COMMITTENTE
DILETTANTISTICO	VOLONTARIO	COMUNICAZIONE AMM.NE DI COMPETENZA	ASD/SSD – Non previsti altri soggetti
DILETTANTISTICO	REMUNERATO	AUTORIZZAZIONE AMM.NE DI COMPETENZA	ASD/SSD – Non previsti altri soggetti

# COLLABORAZIONI AMMINISTRATIVO - GESTIONALI

Tipologia di contratto	Valutazioni	Committenti
Collaborazione coordinata e continuativa	E' necessario valutare le modalità di espletamento della prestazione non essendo applicabili le disposizioni per il lavoro sportivo	ASD, SSD, FSN, DSA, EPS.
Lavoro subordinato	Nei casi in cui non ricorrano i presupposti per il lavoro autonomo nella forma di co.co.co.	Tutti



# COLLABORAZIONI AMMINISTRATIVO - GESTIONALI

Tipologia di contratto	Trattamento Previdenziale	Trattamento Fiscale
Collaborazione coordinata e continuativa	Aliquota Ordinaria: 35,03 Soglia esenzione: 5.000 Riduzione aliquota: 50% fino al 31/12/2027	Soglia esenzione: 15.000
Lavoro subordinato	Ordinarie senza agevolazioni	Soglia esenzione: 15.000

# PREMI CORRISPOSTI A TESSERATI E TECNICI IN OCCASIONE DI MANIFESTAZIONI SPORTIVE

Trattamento Previdenziale	Trattamento Fiscale
Nessuno	Ritenuta a titolo di imposta: 20%

# ENTRATA IN VIGORE

- **1 GENNAIO 2023**

