



del 11 Settembre 2015

News per i Clienti dello studio

Ai gentili clienti
Loro sedi

Decontribuzione su contrattazione 2° livello: invio delle richieste fino al prossimo 24 settembre 2015

Gentile cliente con la presente intendiamo informarLa che con il **decreto del 08.04.2015** il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha fissato la misura dello **sgravio contributivo** a favore di coloro che, nel corso del 2014, hanno **erogato ai propri lavoratori dipendenti somme a titolo di incremento di produttività/efficienza, in ottemperanza alle previsione di un contratto di secondo livello** (territoriale o aziendale). In base a quanto stabilito dal decreto, **lo sgravio si applica sulla quota di erogazione** prevista dal contratto collettivo di secondo livello, aziendali o territoriali, **nel limite dell'1,6% della retribuzione contrattuale del lavoratore**. Per accedere al beneficio in argomento, **le aziende** - anche per il tramite degli intermediari autorizzati - **avrebbero dovuto attendere l'apertura del canale telematico per inoltrare apposita domanda all'INPS**. Ebbene, l'INPS (messaggio n. 5302 del 12 agosto 2015) **ha reso noto il giorno e l'ora a partire dai quali sarà possibile la trasmissione telematica delle istanze** relative allo sgravio contributivo per l'incentivazione della contrattazione di secondo livello, **riferito agli importi corrisposti nell'anno 2014**. In particolare, **l'Istituto comunica che: i) a partire dalle ore 15.00 di mercoledì 26 agosto 2015, e fino alle ore 23.00 di giovedì 24 settembre 2015, potranno essere trasmesse via internet - sia singolarmente che tramite i flussi XML - le domande utili a richiedere lo sgravio per l'anno 2014; ii) al fine di consentire la verifica e l'eventuale aggiornamento delle domande già inviate, sarà possibile annullare e trasmettere nuovamente le domande fino alle ore 23.00 di venerdì 25 settembre 2015.**

Premessa

Come anticipato in premessa, con **decreto 08.04.2015** il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** ha fissato la misura dello **sgravio contributivo** a favore di coloro che, nel corso del 2013, hanno **erogato ai propri lavoratori dipendenti somme a titolo di incremento di produttività/efficienza, in ottemperanza alle previsioni di un contratto di secondo livello** (territoriale o aziendale).

Per l'anno 2014, il DM prevede che lo **sgravio contributivo sugli importi previsti dalla contrattazione collettiva aziendale e territoriale, ovvero di secondo livello, possa essere concesso entro il limite del 1,6%** della retribuzione contrattuale annua di ciascun lavoratore.

Osserva

In particolare, **lo sgravio contributivo riguarda la quota di retribuzioni costituita** dalle erogazioni previste dai contratti collettivi aziendali e territoriali e spetta **nella misura del 1,6% della retribuzione contrattuale percepita e ne è esclusa la pubblica amministrazione**. Lo sgravio è pari al 25% dei contributi a carico del datore di lavoro e al 100% per la quota dovuta dal lavoratore. **Più precisamente**, nei limiti del tetto della retribuzione del lavoratore, **la norma prevede la concessione di uno sgravio contributivo così articolato:**

- entro il limite **massimo di 25 punti dell'aliquota a carico del datore di lavoro**, al netto delle **riduzioni contributive per assunzioni agevolate**, delle eventuali misure compensative spettanti e - in agricoltura - **al netto delle agevolazioni per territori montani e svantaggiati**;
- **totale sulla quota del lavoratore.**

ESEMPIO

In un'impresa industriale con oltre 50 dipendenti, ad un impiegato con una retribuzione per l'anno 2014 pari a € 39.000,00, è stato corrisposto – nel corso del medesimo anno - un premio di risultato di € 1.000,00.

Ai fini della quantificazione dello sgravio, **dovrà operarsi come segue:**

- **retribuzione annua del lavoratore € 40.000** (comprensivi del premio);
- **tetto dell'erogazione per cui è possibile richiedere lo sgravio** = € 40.000,00 x 1,60% = € 640,00;
- **sgravio a favore dell'azienda** = 25 punti della percentuale a proprio carico (€ 640,00 x 25% = € 160,00 (Tale importo dovrà essere determinato al netto delle eventuali misure compensative previste dall'attuale legislazione);

- **sgravio a favore del lavoratore** = 9,49%, pari all'intera quota a suo carico (€ 640,00 x 9,49% = € 60,74);
- **sgravio complessivo richiesto** = € 220,74 (€ 160,00 azienda e € 60,74 lavoratore).

Per accedere allo sgravio contributivo in parola, secondo quanto precisato dall'INPS, i **contratti collettivi aziendali e territoriali, ovvero di secondo livello devono presentare le seguenti caratteristiche:**

CONDIZIONI	
Condizioni che danno accesso allo sgravio	Essere sottoscritti dai datori di lavoro e depositati (ove già non lo fossero stati), a cura dei medesimi o delle associazioni a cui aderiscono, presso le Direzioni territoriali del Lavoro, entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore del decreto ministeriale.
	Prevedere erogazioni correlate ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa , oltre che collegate ai risultati riferiti all'andamento economico o agli utili della impresa o a ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Osserva

Nel caso di **contratti territoriali**, qualora non risulti possibile la rilevazione di indicatori a **livello aziendale**, i criteri di erogazione da assumere saranno legati agli andamenti delle imprese del settore sul territorio.

Per l'accesso al beneficio è ancora **vincolante il deposito** - presso la Direzione territoriale del lavoro competente - degli **accordi sottoscritti dai datori di lavoro**. Ne consegue che, **in assenza, non sarà possibile l'ammissione allo sgravio contributivo.**

Osserva

Con riferimento alle **imprese di somministrazione di lavoro**, di cui al D.lgs. 10 settembre 2003, n.276, e successive modificazioni, ai fini dell'accesso allo sgravio, **dovrà farsi riferimento alla contrattazione di secondo livello sottoscritta dall'impresa utilizzatrice o dalle organizzazioni cui essa aderisce.**

La fruizione dell'incentivo rimane, inoltre, subordinata al rispetto delle condizioni previste dall'articolo 1, comma 1175 della legge n. 296/2006 in materia di **regolarità contributiva e di rispetto della parte economica degli accordi e contratti collettivi**.

Le modalità di accesso

L'INPS, in riferimento alle disposizioni contenute nel decreto attuativo, ha precisato che **le aziende** - anche per il tramite degli intermediari autorizzati - **dovranno inoltrare, esclusivamente in via telematica, apposita domanda all'INPS, anche per i lavoratori iscritti all'INPGI, nonché, ovviamente, per quelli iscritti alla gestioni ex INPDAP ed ex ENPALS.**

La domanda **deve contenere i dati sottoelencati** (per le aziende agricole la matricola è rappresentata dal codice azienda):

DATI DA INDICARE	
I dati	I dati identificativi dell'azienda.
	La tipologia di contratto (aziendale o territoriale) e data di sottoscrizione dello stesso.
	La data di avvenuto deposito del contratto presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente.
	L'indicazione dell'Ente previdenziale al quale sono versati i contributi pensionistici.
	Ogni altra indicazione che potrà essere richiesta dall'Istituto.

Ebbene, **con recente messaggio del 12.08.2015 n. 5302, l'INPS ha reso noto** alle aziende e agli intermediari autorizzati **che le domande utili a richiedere lo sgravio contributivo sui "premi di risultato" corrisposti nell'anno 2014 sulla base della contrattazione collettiva di secondo livello** – come regolamentato dal DM 08.04.2015 ed illustrato dalla circ. n. 128 del 26 giugno 2015, – **dovranno essere trasmesse in via telematica** (sia singolarmente che tramite i flussi XML) **nel rispetto delle seguenti scadenze.**

TERMINI INVIO DELLE DOMANDE	
Data avvio inoltro delle domande	Dalle ore 15,00 di mercoledì 26.08.2015
Termine per l'inoltro delle domande	Alle ore 23,00 di giovedì 27.09.2015

Osserva

Nel predetto messaggio viene altresì precisato che, **al fine di consentire la verifica e l'eventuale aggiornamento di tali domande, sarà comunque possibile annullare e trasmettere nuovamente le stesse fino alle ore 23,00 dell'25.09.2015.**

L'ammissione al beneficio

In riferimento all'**ammissione delle domande**, si precisa, infine, che **entro i 60 giorni successivi alla data fissata quale termine ultimo per l'invio delle istanze, si provvederà all'ammissione delle aziende allo sgravio contributivo, dandone tempestiva comunicazione alle stesse e agli intermediari autorizzati.**

Osserva

Nell'ipotesi in cui le risorse disponibili non consentissero la concessione dello sgravio nelle misure indicate nelle richieste aziendali, **l'Istituto provvederà alla riduzione degli importi in percentuale** pari al rapporto tra la quota globalmente eccedente e il tetto di spesa annualmente stabilito. Tale eventuale ridefinizione delle somme sarà **comunicata** ai richiedenti in sede di ammissione all'incentivo.

Cordiali saluti.

Marco Perciballi